Verneombudsarbeidet i Rostein

Fra struktur om bord
til samarbeid med land



Rostein i dag - Familieeid brønnbåtrederi





15 Store og 6 små båter, 1 under bygging

ROSTEIN

Vernearbeidet i Rostein

Verneombud	Ivaretar arbeidstakernes interesser og fremmer vernetiltak.
Skipsledelse	Følger opp funn og tiltak ombord
AMU	Består av kaptein, overstyrmann, maskinsjef og valgt verneombud.
Hovedverneombud	Representerer de ansatte og støtter verneombudene.

Maritime regler setter rammen; rederiene konkretiserer arbeidet

Regelverk

Verneombud ved minst 8 personer med fast arbeid om bord til enhver tid.

Nødvendig kurs og opplæring

Rosteins egne krav og rutiner

AMU på alle skip, uavhengig av mannskapsstørrelse.

- AMU-/skipsmøter
- vernerunde
- Rederiet gir støtte og følger opp behov.

ROSTEIN

Faste intervaller gjør HMS-arbeidet planmessig

Hver måned

AMU / skipsmøte

Jobb, avvik og rapport i vedlikeholdsystemet

Hvert kvartal

Vernerunde med AMU

To vernerunder per skift i året
Følger rederi-sjekkliste

ROSTEIN

Funn skal videre fra vernerunden til systemet

01	02	03	04
Oppdage	Behandle	Dokumentere	Dele

Valg av verneombud



Månedlige møter knytter verneombudene til land

OM BORD

Lokalt verneombud og skipsledelse

Avvik, erfaringer og behov for støtte

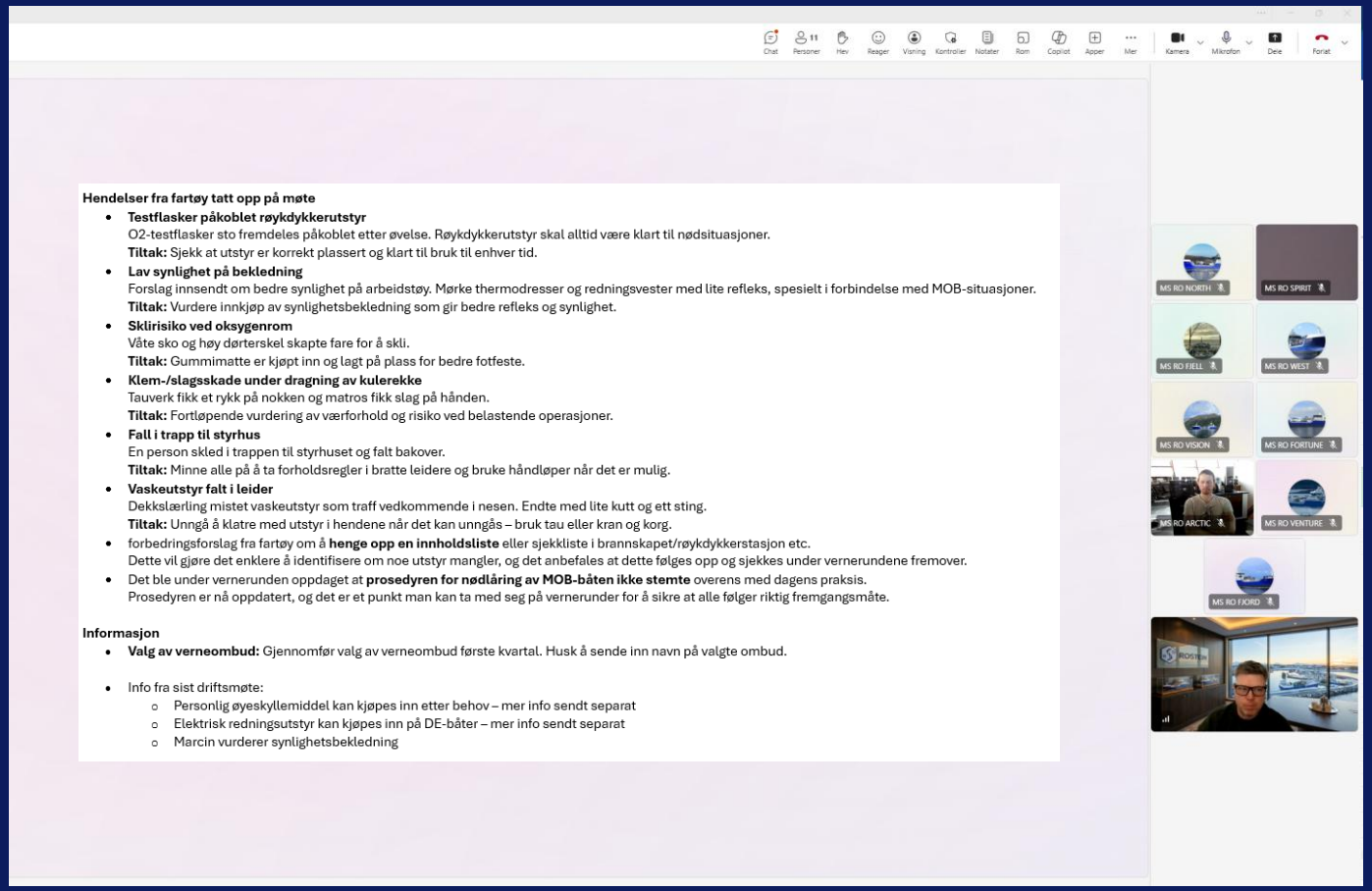
PÅ LAND

Rederiledelse og støttefunksjoner

Behandler mangler og mottar opplæringsbehov



Felles verneombudsmøte



Hendelser fra fartøy tatt opp på møte

- **Testflasker påkoblet røykdykkerutstyr**
  O2-testflasker sto fremdeles påkoblet etter øvelse. Røykdykkerutstyr skal alltid være klart til nødsituasjoner.
  Tiltak: Sjekk at utstyr er korrekt plassert og klart til bruk til enhver tid.
- **Lav synlighet på bekledning**
  Forslag innsendt om bedre synlighet på arbeidstøy. Mørke thermodresser og redningsvester med lite refleks, spesielt i forbindelse med MOB-situasjoner.
  Tiltak: Vurdere innkjøp av synlighetsbekledning som gir bedre refleks og synlighet.
- **Sklirisiko ved oksygenrom**
  Våte sko og høy dørterskel skapte fare for å skli.
  Tiltak: Gummimatte er kjøpt inn og lagt på plass for bedre fotfeste.
- **Klem-/slagsskade under dragning av kulerekke**
  Tauverk fikk et rykk på nokken og matros fikk slag på hånden.
  Tiltak: Fortløpende vurdering av værforhold og risiko ved belastende operasjoner.
- **Fall i trapp til styrhus**
  En person skled i trappen til styrhuset og falt bakover.
  Tiltak: Minne alle på å ta forholdsregler i bratte leidere og bruke håndløper når det er mulig.
- **Vaskeutstyr falt i leider**
  Dekkslærling mistet vaskeutstyr som traff vedkommende i nesen. Endte med lite kutt og ett sting.
  Tiltak: Unngå å klatre med utstyr i hendene når det kan unngås – bruk tau eller kran og korg.
- forbedringsforslag fra fartøy om å **henge opp en innholdsliste** eller sjekkliste i brannskapet/røykdykkerstasjon etc.
  Dette vil gjøre det enklere å identifisere om noe utstyr mangler, og det anbefales at dette følges opp og sjekkes under vernerundene fremover.
- Det ble under vernerunden oppdaget at **prosedyren for nødlåring av MOB-båten ikke stemte** overens med dagens praksis.
  Prosedyren er nå oppdatert, og det er et punkt man kan ta med seg på vernerunder for å sikre at alle følger riktig fremgangsmåte.

Informasjon

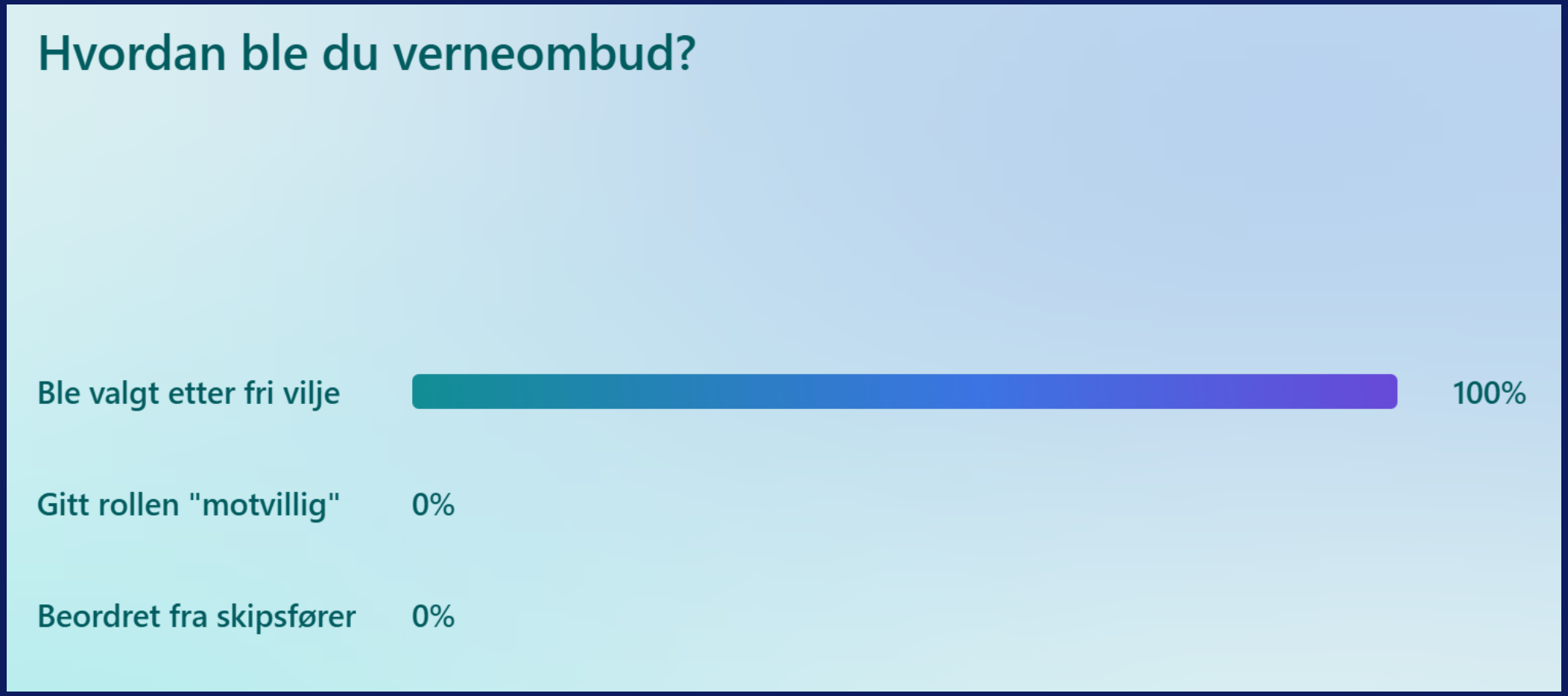
- **Valg av verneombud:** Gjennomfør valg av verneombud første kvartal. Husk å sende inn navn på valgte ombud.

- Info fra sist driftsmøte:
  - Personlig øyeskyllemiddel kan kjøpes inn etter behov – mer info sendt separat
  - Elektrisk redningsutstyr kan kjøpes inn på DE-båter – mer info sendt separat
  - Marcin vurderer synlighetsbekledning

Hensyn å ta:

- Tidspunkt
- Lokasjon
- Fri fra jobb

Etter oppstart med felles møter



I hvilken grad fungerer de månedlige verneombudsmøtene på teams?



Generelt om vernearbeidet

100 %

Ledelsen prioriterer HMS

Helt eller delvis enige

88%

Læring deles effektivt

Helt eller delvis enige

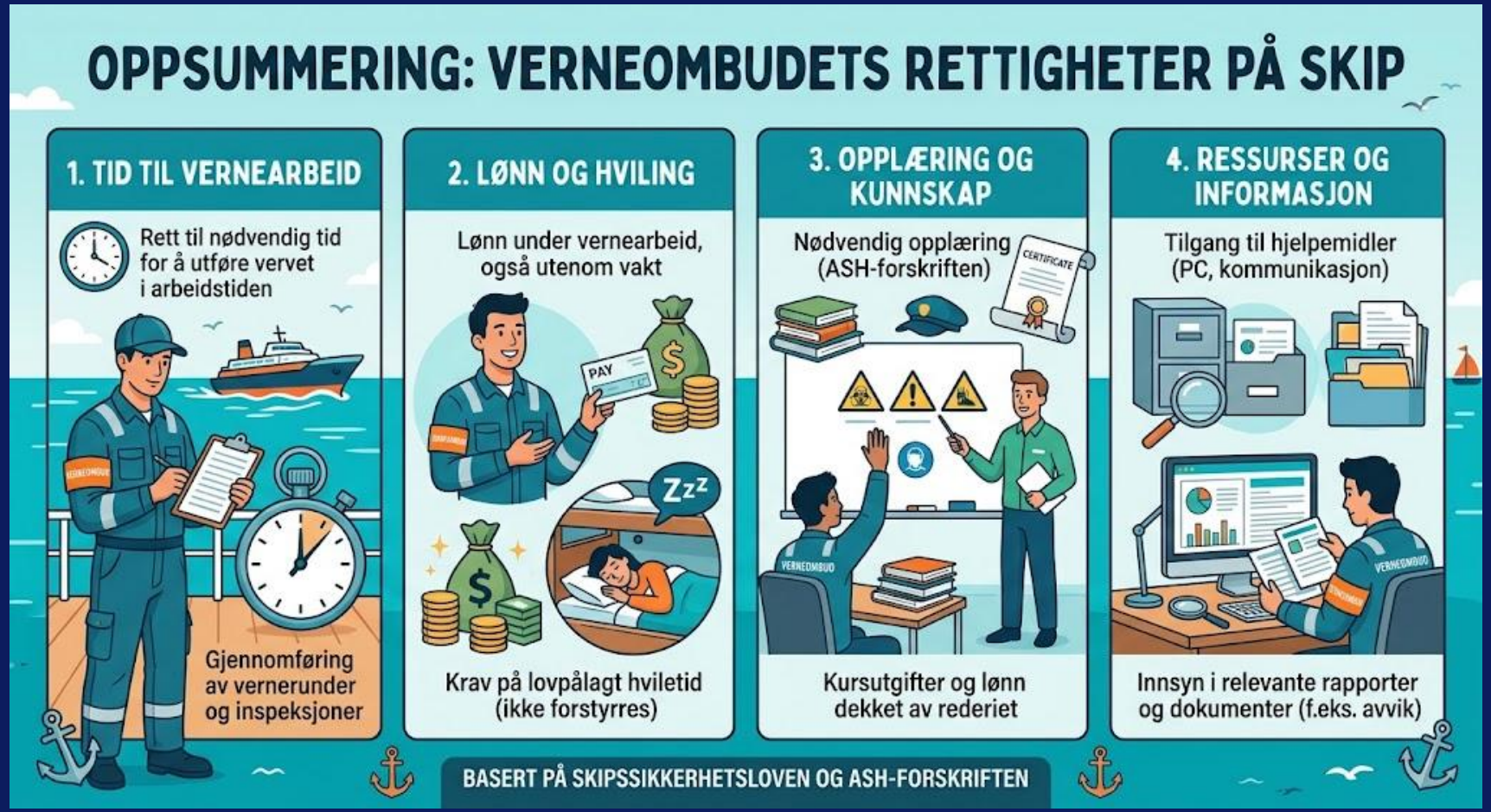
88%

Månedlige Teams-møter

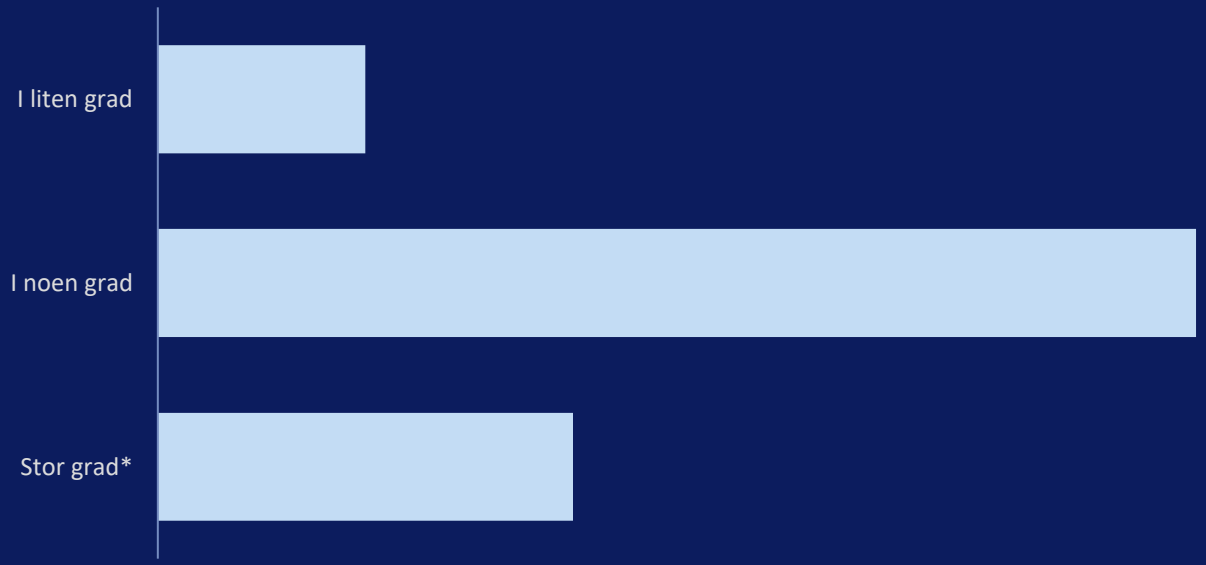
Veldig bra eller bra

Kilde: Verneombudsundersøkelsen, 24.08.–08.09.2026

Får verneombudene nok tid og ressurser?



Tilstrekkelig tid oppleves ulikt



Mer enn et spørsmål om antall timer – skipsledelsens innstilling spiller stor rolle.

Kilde: Verneombudsundersøkelsen, 24.08.–08.09.2026

Hvor godt kjenner du ansvaret og myndigheten som følger med rollen som verneombud?

3.88



0 % 0 % 12 % 87 % 0 %

Hva med øvrige om bord?

I hvilken grad føler du at du har dine kollegers støtte som verneombud?

4.00



0 %	12 %	12 %	37 %	37 %

Hvor fornøyd er du med samarbeidet mellom verneombud og skipsledelse?

4.00



12 % 0 % 12 % 25 % 50 %

Veien videre

01 Økt kompetanse og forståelse

02 Sette pris på verneombudsarbeidet

03 Økt deltagelse



Hvordan blir verneombudet en ressurs?

- Tydelige roller og forventinger.
- Faste arenaer.
- Tid og ressurser til å bidra.

